



für unseren Standort in Mannheim

Unser Konzern mit rund 5.000 Menschen und mehreren Standorten ist Teil der Sparkassen- Finanzgruppe und bietet alle Arten von Versicherungen. Mit innovativen Produkten sind wir am Markt bestens positioniert. Bei uns stehen die Kunden klar im Mittelpunkt. All unsere Mitarbeitenden geben jeden Tag ihr Bestes für eine nachhaltige und erfolgreiche Zukunft.

Ihre Tätigkeiten bei uns sind vielfältig:

- Sie entwickeln gemeinsam mit den Kolleg:innen moderne Lebensversicherungsprodukte, die einen Mehrwert für unsere Kund:innen bieten.
- Sie analysieren die Potentiale des Neugeschäfts und des Bestands, sorgen für adäquate Produkt-Profitabilitäten und stellen diese Kennzahlen dem Management zur Steuerung zur Verfügung.
- Sie legen in Zusammenarbeit mit dem Verantwortlichen Aktuar jährlich eine angemessene Überschussbeteiligung fest und bringen diese nach erfolgreichem Test in unsere Systeme ein.
- Sie haben die regulatorischen Anforderungen bezüglich versicherungsmathematischer Werte im Blick und sorgen für deren Einhaltung.

Ihr Profil:

- Sie haben ein erfolgreich abgeschlossenes Studium der (Wirtschafts-)Mathematik, (Wirtschafts-)Informatik, Physik bzw. einer ähnlichen Fachrichtung oder verfügen über eine vergleichbare Qualifikation.
- Sie streben die Ausbildung als Aktuar:in (DAV) an oder haben sie idealerweise bereits abgeschlossen.
- Sie haben Kenntnisse in der Produktlandschaft einer Lebensversicherung und bringen technisches Verständnis mit, oder haben Interesse, sich hierin einzuarbeiten.
- Sie hinterfragen bestehende Sachverhalte kritisch und können komplexe Sachverhalte einfach erklären und aufbereiten.
- Sie denken gerne innovativ, sind engagiert und haben Freude daran mit anderen Menschen zusammen zu arbeiten.

Was uns ausmacht:



Attraktive Vergütung

13,5 Monatsgehälter • Vermögenswirksame Leistungen • Variable Mitarbeitererfolgsbeteiligung • Betriebliche Altersvorsorge • Fahrtkostenzuschuss für den ÖPNV • Job-Ticket



Flexibilität und Work-Life-Balance

Flexible Arbeitszeiten in einer 38-Stunden-Woche • Home-Office und Mobiles Arbeiten • Teilzeitmodelle • 30 Tage Urlaub und Sonderurlaub z. B. bei Hochzeit • Eltern-Kind-Büro



Besonderes Arbeitsklima

Raum für eigenes Mitwirken und kreative Lösungsfindungen • Enge Verzahnung zwischen Mitarbeitenden und Führungskräften • Standortübergreifender Austausch • Zufriedenheitsbefragungen • Mentoring-Programme



Gesundheit und Fitness

Betriebssportgruppen und Fitnesskurse • Gesundheits- und Vorsorgeangebote z. B. Betriebsarzt • gemeinsame Laufevents und Firmenrabatte für z. B. Fitnessstudios



Persönliche Weiterentwicklung

Eigene Ideen verwirklichen • Individuelles Feedback • Zahlreiche Fortbildungen, Nachwuchsförderprogramm und Expertenlaufbahn • Hospitationen und Job Rotation



Wohlfühlen am Arbeitsplatz

Moderne Arbeitsausstattung • Betriebseigene Kantine mit täglich wechselnden Gerichten, frischem Obst und kostenlosen Wasserspendern • Sicherer Arbeitsplatz in einem starken Verbund

Ihre Ansprechpartnerin im Personalbereich:

Lena Knoll, Tel. 0621- 454 45501

Email: lena.knoll@sparkassenversicherung.de

